

POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITA' DI GENERE DI ADR TEL

In coerenza con la Politica Integrata dei Sistemi di Gestione del Gruppo ADR, l'Alta Direzione di ADR Tel ha emanato la presente Politica per la Salute e Sicurezza e Parità di Genere sul Lavoro dell'Azienda, che ne definisce gli obiettivi e gli impegni.

La Direzione di ADR Tel si pone da sempre come obiettivo quello di fornire soluzioni di telecomunicazione e IT per le comunità aeroportuali nel rispetto degli standard definiti dalla Capogruppo ADR, assicurando al proprio personale, al personale del Gruppo ADR e agli utenti aeroportuali (passeggeri, accompagnatori, operatori aeroportuali) un'adeguata gestione degli aspetti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, impegnandosi a:

- **soddisfare i requisiti cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di parità di genere e non discriminazione, di prevenzione e controllo delle infezioni applicabili ai servizi erogati, il rispetto di tutte le leggi e regolamenti e altri requisiti, sarà tenuto sotto controllo tramite l'effettuazione degli Audit Interni, condotti da personale qualificato, e delle attività di controllo e sorveglianza;**
- **perseguire il miglioramento continuo nelle attività svolte, con particolare attenzione alle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e di parità di genere misurando le performance raggiunte in un'ottica di ricerca dell'eccellenza e di benessere lavorativo, tale obiettivo sarà assicurato attraverso la misurazione di opportuni indicatori e la valutazione dei risultati consuntivati a fronte di quanto stabilito nei piani di miglioramento;**
- **eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e di discriminazione e molestie in ottica di tutela della parità di genere fornendo condizioni di lavoro sicure, salubri e inclusive, tale obiettivo viene perseguito attraverso l'individuazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e delle opportunità e l'investigazione degli infortuni, incidenti e quasi incidenti, delle segnalazioni di possibili violazioni di norme, regolamenti e codici, al fine di prevenire il loro ripetersi;**
- **puntare ad una continua formazione, addestramento, aggiornamento e sensibilizzazione del personale, per garantire che ciascuno svolga i compiti nelle modalità previste e con responsabilità, professionalità e consapevolezza, tali aspetti saranno assicurati, con l'ausilio degli audit interni, attraverso la misura del grado di efficacia della formazione effettuata, nonché attraverso la promozione della consultazione e partecipazione del personale nell'attuazione della politica aziendale, nel processo di valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione;**
- **tenere conto, nella gestione delle attività, dei fattori interni ed esterni all'organizzazione, nonché dei bisogni/aspettative delle parti interessate, tale aspetto sarà assicurato attraverso l'analisi di contesto e le azioni in essa identificate.**

Managing Director

Fiumicino 18/03/2025

Cristiano Carnassale

