



POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PARITÀ DI GENERE DI ADR TEL

In coerenza con la Politica Integrata dei Sistemi di Gestione del Gruppo ADR, l'Alta Direzione di ADR Tel ha emanato la presente Politica per la Salute e Sicurezza e Parità di Genere sul Lavoro dell'Azienda, che ne definisce gli obiettivi e gli impegni.

La Direzione di ADR Tel si pone da sempre come obiettivo quello di fornire soluzioni di telecomunicazione e IT per le comunità aeroportuali nel rispetto degli standard definiti dalla Capogruppo ADR, assicurando al proprio personale, al personale del Gruppo ADR e agli utenti aeroportuali (passeggeri, accompagnatori, operatori aeroportuali) un'adeguata gestione degli aspetti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, impegnandosi a:

- **soddisfare i requisiti cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di parità di genere e non discriminazione, di prevenzione e controllo delle infezioni applicabili ai servizi erogati, il rispetto di tutte le leggi e regolamenti e altri requisiti, sarà tenuto sotto controllo tramite l'effettuazione degli Audit Interni, condotti da personale qualificato, e delle attività di controllo e sorveglianza;**
- **perseguire il miglioramento continuo nelle attività svolte, con particolare attenzione alle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e di parità di genere misurando le performance raggiunte in un'ottica di ricerca dell'eccellenza e di benessere lavorativo, tale obiettivo sarà assicurato attraverso la misurazione di opportuni indicatori e la valutazione dei risultati consuntivati a fronte di quanto stabilito nei piani di miglioramento;**
- **eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e di discriminazione e molestie in ottica di tutela della parità di genere fornendo condizioni di lavoro sicure, salubri e inclusive, tale obiettivo viene perseguito attraverso l'individuazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e delle opportunità e l'investigazione degli infortuni, incidenti e quasi incidenti, delle segnalazioni di possibili violazioni di norme, regolamenti e codici, al fine di prevenire il loro ripetersi;**
- **puntare ad una continua formazione, addestramento, aggiornamento e sensibilizzazione del personale, per garantire che ciascuno svolga i compiti nelle modalità previste e con responsabilità, professionalità e consapevolezza, tali aspetti saranno assicurati, con l'ausilio degli audit interni, attraverso la misura del grado di efficacia della formazione effettuata, nonché attraverso la promozione della consultazione e partecipazione del personale nell'attuazione della politica aziendale, nel processo di valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione;**
- **tenere conto, nella gestione delle attività, dei fattori interni ed esterni all'organizzazione, nonché dei bisogni/aspettative delle parti interessate, tale aspetto sarà assicurato attraverso l'analisi di contesto e le azioni in essa identificate.**

Il Consigliere Delegato

Cristiano Carnassale